SIE HABEN GROSSE PLÄNE?
WIR AUCH.

DIE **HYPO VORARLBERG** SUCHT ZUR ERGÄNZUNG DES TEAMS IN DER **ZENTRALE BREGENZ** EINE/N

KOORDINATOR/IN / PRODUKTMANAGER/IN FÜR INNOVATIONEN

Als Reaktion auf das geänderte Kundenverhalten und neue technologische Möglichkeiten baut die Hypo Vorarlberg ihre digitalen Services und Dienstleistungen für die Kunden weiter aus. Dafür bauen wir unsere Filiale Messepark aus. Der Standort soll zukünftig ein Ort für alle Kunden und Interessierte werden, an dem unsere neuen digitalen Konzepte sowie Werte der Hypo Vorarlberg für den Kunden erlebbar werden und wir die Bedürfnisse des Kunden aufnehmen wollen.

IHRE HAUPTAUFGABEN

- Verantwortlich für die Planung und Koordination von Aktionen und Aktivitäten in unserer neuen Filiale (mit Fokus Online Banking und neuen Technologien)
- Verantwortlich für eine kreative Umsetzung der geplanten Aktionen und Aktivitäten sowie für die Zielerreichung gemeinsam mit dem/der Filialleiter/in
- Einschulung bzw. Unterstützung der Mitarbeiter/innen bei der Umsetzung & Durchführung der unterschiedlichen Themen
- Koordination zwischen unserer neuen Filiale Messepark und der Abteilung Digitalisierung sowie unseren Fachabteilungen und Tochterunternehmen
- Erkennen und Aufbereitung von Kundenbedürfnissen, Erarbeitung von Vorschlägen zu deren Umsetzung, sowie Weiterleitung an die zuständige Fachabteilung bzw. den Vertrieb

IHR PROFIL

- Interesse an neuen innovativen Produkten und Services
- Ausgewiesene Organisationsstärke
- Proaktive, eigenständige und analytische Arbeitsweise
- Affinität für Digitalisierung, Online-Banking, Social Media etc.
- Marketing und/oder IT-Kenntnisse von Vorteil
- Grundverständnis für das Management von Anforderungen
- Hohe Sozial- und Kommunikationskompetenz
- Idealerweise abgeschlossene Bankausbildung

UNSER VERSPRECHEN

Als die führende Regionalbank aus Vorarlberg bieten wir seit über 120 Jahren ambitionierten Menschen vielfältige Karriere- und Aufstiegschancen.

Wir überzeugen durch über 50 Einsatz- und Tätigkeitsfelder, die systematische und ganzheitliche Mitarbeiterentwicklung, über 300 Weiterbildungsmaßnahmen pro Jahr, sowie die Zusammenarbeit mit exzellent ausgebildeten Kollegen und Top-Kunden.

Bei der Hypo Vorarlberg schließen sich Beständigkeit und große Ambitionen nicht aus. Sie ergänzen sich sogar sehr gut: Zuverlässigkeit, Verbundenheit und Achtsamkeit sehen wir als Grundlage für ausgezeichnete Leistungen.

Als familienfreundlicher Betrieb legen wir nicht nur großen Wert darauf, durch variable Arbeitszeiten Job und Familienleben in Einklang zu bringen, sondern sorgen auch für eine finanzielle Sicherheit im Alter. Der Alltag unserer Mitarbeiter wird durch Essens- und Fahrkostenzuschüsse erleichtert.

Leistungen, die unsere Mitarbeiter genauso zu schätzen wissen wie unsere Kunden. Sind Sie bereit, gemeinsam mit uns Großes zu leisten?

WIR FREUEN UNS AUF IHRE ONLINE-BEWERBUNG UNTER: **WWW.HYPOVBG.AT/KARRIERE**

Mag. Markus Winsauer, Hypo-Passage 1, A-6900 Bregenz, T +43 50 414-1195

Für diese Vollzeitstelle gilt, auf Basis von 38,5 Wochenstunden, ein jährliches KV-Mindestgehalt von EUR 34.683,46 brutto. Die Höhe der Überzahlung ist abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung.

WER VIEL VORHAT, KOMMT ZU UNS.
hypovbg.at/karriere

HYPO VORARLBERG