



Bewegung braucht Freiraum, Bewegung bringt Wachstum. Werden Sie Teil eines leidenschaftlichen Teams. Gestalten Sie Ihre Zukunft in einer Atmosphäre offener, geradliniger Zusammenarbeit. Bei einem weltweit führenden Hersteller von Bewegungs-Systemen für exklusive Möbel. Als Teil des internationalen Würth-Konzerns mit über 75.000 Mitarbeitern bieten wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten.

HR MANAGER (M/W)

Aufgabengebiet:

- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Eigenständige Abwicklung von Recruiting Projekten und Begleitung des Onboarding neuer Mitarbeiter
- Ansprechpartner für arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Mitwirkung bei der Optimierung der HR-Prozesse wie z.B. Digitalisierung
- Konzeption und Implementierung von HR-Projekten
- Reporting und HR-Controlling

Anforderungen:

- Praxiserprobte Kandidaten im Bereich Human Resources
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Interesse und Gespür für aktuelle Trends im HR
- Versiert im Umgang mit MS-Office, insbesondere Excel
- Ausgeprägte Serviceorientierung
- Strukturiert, entscheidungsfähig, ziel- und ergebnisorientiert

Das bieten wir Ihnen:

- Angenehme Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen Team
- Betriebskantine
- Flexible Arbeitszeiten durch Gleitzeitmodell
- Sicherheit eines Großunternehmens mit Vorteilen von exklusiven Würth-Mitarbeitererrabatten
- Förderung von Weiterbildungsmaßnahmen

Bewegung ist Herausforderung und Freude zugleich. Willkommen bei GRASS!

Bitte bewerben Sie sich online über www.grass.eu.

Grass GmbH, Grass Platz 1, A-6973 Höchst

Kontakt und Information: Lars Heine, Tel. +43 5578 701-517

Das Dienstverhältnis unterliegt dem Kollektivvertrag für die Eisen- und Metallherstellende Industrie. Das tatsächliche Gehalt liegt über KV und ergibt sich aus Qualifikation sowie Berufserfahrung und orientiert sich am Vorarlberger Arbeitsmarkt.

