

# SIE HABEN GROSSE PLÄNE? WIR AUCH.



## DIE **HYPO VORARLBERG** SUCHT ZUR ERGÄNZUNG DES TEAMS AM STANDORT **MESSEPARK** EINE/N **LEITER/IN FÜR UNSERE NEUE INNOVATIVE FILIALE**

Als Reaktion auf das geänderte Kundenverhalten und neue technologische Möglichkeiten baut die Hypo Vorarlberg ihre digitalen Services und Dienstleistungen für die Kunden weiter aus. Dafür bauen wir unsere **Filiale Messepark** aus. Der Standort soll zukünftig ein Ort für alle Kunden und Interessierte werden, an dem unsere neuen digitalen Konzepte sowie Werte der Hypo Vorarlberg für den Kunden erlebbar werden.

### IHRE HAUPTAUFGABEN

- Führung und Förderung der Mitarbeiter/innen in der Filiale
- Kreatives und offenes Zugehen auf Kunden und Nicht-Kunden; Erklären von Funktionalitäten; Präsentieren von digitalen Banklösungen, neuen Technologien und Image-Aktionen
- Aufnahme von Erfahrungen, Ideen und Kundenanregungen sowie deren Weiterleitung an den/die Produktmanager/in in der Zentrale
- Planung und Koordination von Aktionen und Aktivitäten mit Fokus Online Banking und digitalen Technologien in Zusammenarbeit mit dem/der Produktmanager/in Digitalisierung in der Zentrale, unseren Fachabteilungen und Tochterunternehmen

### IHR PROFIL

- Abgeschlossene Bankausbildung sowie Fachkompetenz im Servicebereich
- Verkaufskompetenz (Erkennen von Verkaufsanlässen, Kundenüberleitung)
- Hohe Sozialkompetenz, Kreativität und Kommunikationsfähigkeit
- IT Kenntnisse/Affinität v.a. Internet, Social Media etc.
- Freude am Umgang mit Menschen
- Zeitliche Flexibilität (z.B. Teilnahme an Veranstaltungen)

### UNSER VERSPRECHEN



Als die führende Regionalbank aus Vorarlberg bieten wir seit über 120 Jahren ambitionierten Menschen vielfältige Karriere- und Aufstiegschancen.



Wir überzeugen durch über 50 Einsatz- und Tätigkeitsfelder, die systematische und ganzheitliche Mitarbeiterentwicklung, über 300 Weiterbildungsmaßnahmen pro Jahr, sowie die Zusammenarbeit mit exzellent ausgebildeten Kollegen und Top-Kunden.



Bei der Hypo Vorarlberg schließen sich Beständigkeit und große Ambitionen nicht aus. Sie ergänzen sich sogar sehr gut: Zuverlässigkeit, Verbundenheit und Achtsamkeit sehen wir als Grundlage für ausgezeichnete Leistungen.



Als familienfreundlicher Betrieb legen wir nicht nur großen Wert darauf, durch variable Arbeitszeiten Job und Familienleben in Einklang zu bringen, sondern sorgen auch für eine finanzielle Sicherheit im Alter. Der Alltag unserer Mitarbeiter wird durch Essens- und Fahrkostenzuschüsse erleichtert.



Leistungen, die unsere Mitarbeiter genauso zu schätzen wissen wie unsere Kunden. Sind Sie bereit, gemeinsam mit uns Großes zu leisten?

WIR FREUEN UNS AUF IHRE ONLINE-BEWERBUNG UNTER: **WWW.HYPOVBG.AT/KARRIERE**

**Mag. Markus Winsauer**, Hypo-Passage 1, A-6900 Bregenz, T +43 50 414-1195

Für diese Vollzeitstelle gilt, auf Basis von 38,5 Wochenstunden, ein jährliches KV-Mindestgehalt von EUR 39.991,14 brutto.

Die Höhe der Überzahlung ist abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung.



**WER VIEL VORHAT, KOMMT ZU UNS.**

[hypovbg.at/karriere](http://hypovbg.at/karriere)

**HYPO**  
VORARLBERG